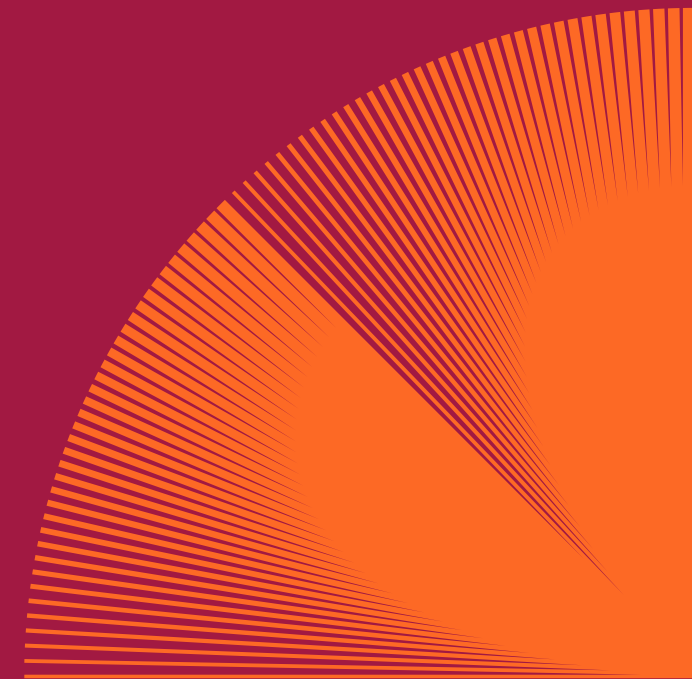


Stratégie genre d'EnDev



Sommaire

1. EnDev et l'égalité de genre	4
2. Plaidoyer pour l'action	5
2.1 Engagement mondial en faveur de l'égalité de genre	5
2.2 Situation de l'égalité de genre dans l'accès à l'énergie	5
3. Promouvoir l'égalité de genre par l'accès à l'énergie	7
4. Stratégie genre d'EnDev	9
4.1 Objectif de la stratégie genre d'EnDev	9
4.2 Domaines et interventions prioritaires	9
4.3 Théorie du changement	10
5. Cadre de mise en œuvre	12
5.1 Intégration de la dimension du genre au cycle de projet d'EnDev	12
5.2 Système de gestion « Sauvegardes et genre » de la GIZ	12
5.3 Plans d'action en faveur du genre au niveau des projets	13
5.4 Rôles et responsabilités	13
Annexe 1 : définitions et concepts clés sur le genre	15
Annexe 2 : Références bibliographiques	17







1

EnDev et l'égalité de genre

Energising Development (EnDev) est un partenaire multidonateur qui est actuellement financé par les gouvernements des Pays-Bas, de l'Allemagne, de la Norvège et de la Suisse. Aligné sur l'Agenda 2030 pour le développement durable et sur les objectifs de l'Accord de Paris, EnDev promeut l'accès durable à des services énergétiques modernes pour les ménages, les institutions sociales et les micro, petites et moyennes entreprises (MPME) des pays en développement. À ce jour, le partenariat a touché plus de 23 millions de personnes dans plus de 20 pays en Afrique, en Asie et en Amérique latine.

Dans sa *Stratégie 2019-2025*, EnDev explique vouloir faire de l'égalité de genre un de ses engagements interdisciplinaires ([EnDev 2020](#)). La stratégie d'EnDev a notamment pour but de ne laisser personne de côté, particulièrement les populations pauvres et vulnérables, en mettant l'accent sur les femmes et les réfugiés.

Dans ce contexte, la présente **stratégie genre d'EnDev** vise à formuler les **ambitions de genre d'EnDev** et à offrir un cadre complet en vue d'une mise en œuvre efficace. La stratégie genre est donc accompagnée de [directives opérationnelles sur l'intégration de la dimension du genre dans les projets EnDev](#), qui définissent des exigences opérationnelles en matière de genre et fournissent des conseils techniques pour la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets.



2

Plaidoyer pour l'action

2.1 Engagement mondial en faveur de l'égalité de genre

L'égalité de genre et l'autonomisation des femmes sont des conditions préalables au développement durable, mais aussi des facteurs de développement durable. L'Agenda 2030 pour le développement durable des Nations unies souligne que, même si l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes constituent, en elles-mêmes, des objectifs, elles se caractérisent également par leur pertinence pour l'ensemble des ODD (PNUD, ONU Femmes et PNUE, 2020). Un des principes fondamentaux de l'Agenda 2030 consiste à « ne laisser personne de côté », ce qui signifie que le développement durable reconnaît les contributions des femmes, qui forment la moitié de la population mondiale, en garantissant leur participation effective aux décisions qui affectent leurs vies et leurs communautés, et des avantages équitables aux hommes et aux femmes.

2.2 Situation de l'égalité de genre dans l'accès à l'énergie

Malgré les progrès réalisés au niveau mondial pour reconnaître la pertinence de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes, des défis majeurs persistent à ce niveau dans le secteur de l'énergie hors réseau. Leur résolution passe par l'élaboration d'une solution cohérente et globale, incluant des domaines tels que la conception des programmes, l'implication des partenaires et les échanges entre pairs. Du point de vue d'EnDev, les domaines qui requièrent le plus d'attention sont les suivants :



- **Les femmes sont toujours en retard dans l'accès à l'énergie** (ENERGIA, 2019 ; IRENA 2019). Même lorsqu'elles ont accès à l'énergie, les femmes restent majoritairement dans les niveaux d'accès les plus faibles, principalement parce qu'elles sont plus pauvres que les hommes. Alors que ces derniers ont généralement accès à des lignes électriques haute tension, ce qui leur permet d'exercer de multiples activités économiques telles que la menuiserie ou le travail du métal, les femmes n'ont souvent accès qu'aux services énergétiques les plus basiques comme l'éclairage et les biocombustibles de cuisson.
- **La cuisson propre et efficace est cruciale pour améliorer la santé des femmes, réduire la quantité de travail domestique non payé qu'elles réalisent et leur permettre de gagner du temps** pour des activités productives et de loisirs. Malheureusement, plus





de 2,6 milliards d'individus n'ont toujours pas accès à des solutions de cuisson propres (AIE, IRENA, Division de la statistique et des Nations unies, Banque mondiale, OMS, 2021). Cela oblige les ménages à dépendre de foyers et de combustibles inefficaces, qui les exposent à un air intérieur pollué, source de plus de 3,8 millions de décès par an (OMS, 2018). La majorité des personnes touchées sont des femmes et de jeunes enfants.

- **L'accès des femmes aux établissements de santé dépend de la présence d'une source d'énergie moderne.** Seuls 41 % des établissements de santé des pays à revenu faible et intermédiaire disposent d'une alimentation électrique fiable (Cronk et Bartram, 2018, cités dans ONU 2021b), ce qui met en péril de nombreuses prestations de santé, notamment les soins maternels et infantiles, la qualité des produits médicaux et la stérilisation.

- **Dans les situations de crise humanitaire, les femmes souffrent d'un dénuement sans précédent en l'absence de services énergétiques** Il y avait 25,9 millions de réfugiés dans le monde en 2018 (ONU, 2021b). L'éclairage inadéquat dans les marchés nocturnes, les installations communales d'hygiène et d'assainissement et les espaces publics en général accroît la vulnérabilité des femmes à la violence (Lahn et Grafham, 2015). Le risque de violence sexuelle basée sur le genre pour les femmes et les filles qui s'aventurent à l'extérieur des camps est également largement documenté.
- **Les femmes assument la majeure partie des tâches ménagères, pourtant, leurs actions sont entravées par des inégalités criantes au niveau de l'accès aux ressources et du contrôle de ces ressources.** Depuis le début de la pandémie de COVID-19, les prestations de soins non rémunérées à domicile ont augmenté en raison des pratiques de distanciation sociale, de la fermeture des écoles (école à la maison) et de l'augmentation des besoins de soins des personnes âgées et des personnes malades. Dans le même temps, la pandémie creuse les inégalités existantes : dans tous les secteurs, qu'il s'agisse de la santé, du bien-être personnel, de l'économie ou de la protection sociale, les impacts du COVID-19 sont exacerbés pour les femmes et les filles, simplement en raison de leur sexe (ONU Femmes, 2021).
- **Lorsqu'elles le peuvent, les femmes jouent un rôle significatif dans l'accès à l'énergie.** Les femmes sont des porte-paroles efficaces de l'utilisation d'une énergie propre, de l'adhésion aux messages marketing et du recours aux stratégies de communication entre femmes. Qu'elles soient employées de compagnies d'électricité, revendeuses ou entrepreneuses dans le secteur de l'énergie, les femmes savent montrer leur

force de caractère, particulièrement dans les communautés et les lieux isolés et pauvres.

- **Les considérations de genre mises en lumière ci-dessus restent peu explorées et largement ignorées dans les interventions énergétiques.** Les hommes ont plus de chance d'être ciblés par les interventions portant sur l'utilisation productive de l'énergie (généralement de l'électricité) car ils exploitent souvent des entreprises plus importantes, notamment dans le secteur de la construction ou de la production manufacturière, et utilisent des quantités d'électricité plus importantes (ENERGIA 2019). En Tanzanie, 71 % des entreprises appartiennent à des hommes et elles consomment trois fois plus d'électricité que les entreprises appartenant à des femmes. Les entreprises dirigées par des femmes sont confrontées à plus d'obstacles dans leur quête d'un accès à l'électricité du réseau que celles dirigées par des hommes. Les femmes exploitent majoritairement des entreprises plus petites qui recourent surtout à l'énergie thermique (bois, charbon de bois, GPL) ou dont les besoins se limitent à l'éclairage et à quelques petits appareils tels qu'une machine à coudre ou un sèche-cheveux. Ces entreprises sont généralement exclues des interventions axées sur l'utilisation productive de l'énergie, sauf si des efforts particuliers sont engagés pour les inclure.

Dans le secteur de l'énergie, il faudrait donc

- 1 promouvoir l'égalité des femmes en matière d'engagement et d'expression** dans les organes chargés des politiques, de la planification et des décisions dans le secteur de l'énergie;
- 2 appuyer l'engagement des femmes dans les chaînes de valeur énergétique** en tant qu'employées, propriétaires d'entreprises et entrepreneuses et
- 3 favoriser les partenariats et les alliances** avec des organisations de représentation des femmes.



3

Promouvoir l'égalité de genre par l'accès à l'énergie

Alors que l'égalité de genre exige que les femmes et les hommes participent équitablement au développement et en tirent les mêmes profits, les mesures portant sur l'égalité de genre ont tendance à être davantage axées sur les femmes. En effet, cette vérité est universelle, lorsque des inégalités de genre existent, ce sont généralement les femmes qui sont exclues ou désavantagées : elles ont clairement moins accès aux ressources et aux opportunités. En outre, les femmes sont systématiquement sous-représentées dans les processus décisionnels qui décident de l'évolution de leurs sociétés et de

leurs propres vies. Visant à corriger les déséquilibres de genre existants, la stratégie genre d'EnDev met surtout l'accent sur l'autonomisation des femmes.

En faisant progresser l'égalité de genre par l'intermédiaire de son principal objectif qui vise à élargir l'accès à une énergie propre et abordable dans les communautés rurales, EnDev contribue à la réalisation de nombreux objectifs tels que la réduction de la pauvreté, la croissance inclusive et « ne laisser personne de côté ». Il sera ainsi possible :

- **d'améliorer la vie des femmes et des enfants, ainsi que celle des hommes**, en mettant des technologies et des combustibles de cuisson propres à leur disposition, en garantissant l'approvisionnement en eau par pompage, en favorisant l'éducation des femmes et des filles et en électrifiant les installations de santé rurales largement utilisées par les femmes ;
- **d'autonomiser économiquement les femmes**, en aidant les entreprises dirigées par des femmes dans les chaînes de valeur du secteur de l'énergie ainsi que les activités d'utilisation productive de l'énergie. On estime, en outre, que les petites et moyennes entreprises appartenant à des femmes représentent 30 % à 37 % du nombre total de PME des marchés émergents qui peuvent être alimentées par des solutions énergétiques ;
- **de réduire la pauvreté des ménages et d'améliorer le bien-être de la communauté**. En moyenne, les femmes consacrent 90 % de leurs revenus à l'éducation, à la santé et au logement, contre seulement 60 % chez les hommes (Women's World Banking, 2017) ;
- **d'aider les entreprises à mieux répondre aux besoins des client·e·s**. En impliquant les femmes dans les chaînes d'approvisionnement des systèmes énergétiques, il est possible d'accroître la productivité, l'efficacité organisationnelle, le retour sur investissement et la satisfaction des consommateur·rice·s. Les femmes sont également capables de tirer parti des réseaux sociaux existants et de tisser des liens de confiance avec les client·e·s potentiel·le·s, particulièrement avec les femmes.



En mettant davantage l'accent sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, le travail d'EnDev en matière d'accès à l'énergie offre la possibilité de réaliser des avancées dans plusieurs ODD.



Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

- Pour les agriculteur-riche-s, les services énergétiques modernes sont source d'emplois supplémentaires pour les femmes dans les pays émergents qui dépendent fortement de l'agriculture.
- Elles font la conservation et la transformation des produits agricoles, améliorant ainsi leur valeur sur le marché et les revenus des ménages.
- Le temps gagné grâce à l'utilisation de technologies énergétiques efficaces permet aux femmes de participer à des activités productives et éducatives/d'auto-développement (qui améliorent leur capacité à générer des revenus).
- Les appareils non énergivores aident les femmes à économiser de l'argent pour le plus grand bénéfice des budgets des ménages.
- Le secteur de l'énergie renouvelable peut créer de nouveaux emplois pour les femmes.



Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

- L'énergie de cuisson propre réduit les risques associés à la pollution de l'air intérieur qui résulte de l'utilisation de combustibles à base de biomasse, particulièrement pour les femmes et les enfants qui sont confronté-e-s à des risques accrus de pneumonie, de faible poids à la naissance et d'enfants mort-nés.
- L'énergie de cuisson propre limite les risques de blessure et de violence auxquels les femmes sont confrontées lors de la collecte du bois et réduit le travail physique requis.
- L'électricité permet d'alimenter l'équipement médical d'urgence, de stocker les vaccins et d'exécuter des procédures sanitaires de base une fois la nuit tombée.
- L'électricité est une condition préalable à la mise à disposition de services de santé reproductive de qualité. En l'absence d'électricité fiable, les femmes enceintes risquent d'accoucher dans le noir ou de ne pas pouvoir bénéficier d'opérations chirurgicales d'urgence la nuit.



Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité

- Une alimentation fiable en électricité à la maison et à l'école peut améliorer les résultats scolaires des filles en réduisant leurs tâches non rémunérées (soins et travaux domestiques) et en ayant du temps pour les études et l'assiduité scolaire.
- Une alimentation en électricité fiable permet d'utiliser des ordinateurs et d'autres technologies.



Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous

- Des services énergétiques modernes aident les femmes à économiser du temps, réduisent les efforts nécessaires (collecte du bois et de l'eau) et ouvrent des possibilités de scolarisation ou de formation et de création de revenus.
- Les combustibles et les technologies de cuisson modernes réduisent le risque de violence fondée sur le genre pour les femmes et les filles qui collectent le bois.
- Un éclairage adéquat dans les espaces publics et dans la rue, y compris dans les camps de réfugiés, améliore la sécurité des femmes et leur permet de participer à des activités (formations, réunions, etc.) le soir et même de vendre leurs produits aux marchés jusqu'à certaines heures.
- Les femmes qui participent aux formations organisées par le projet et qui travaillent dans des projets énergétiques peuvent gagner des revenus supplémentaires.



4

Stratégie genre d'EnDev

Au vu du besoin d'action clairement établi et des domaines à fort impact auxquels EnDev pourrait contribuer (comme cela a été évoqué dans les sections précédentes), la stratégie genre d'EnDev définit des engagements en matière d'égalité de genre et d'autonomisation des femmes et élabore une stratégie et un cadre opérationnel en vue de l'intégration d'une approche sensible au genre dans l'ensemble de ses actions.

La stratégie genre vise notamment à lutter contre les disparités de genre qui existent en matière d'accès à l'énergie dans les pays en développement, à identifier des points d'entrée stratégiques pour la promotion de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes dans les projets et à contribuer à la réalisation des objectifs de développement durable, notamment l'ODD 7 et l'ODD 5.

EnDev pourra ainsi renforcer son impact et s'assurer que les femmes comme les hommes peuvent participer aux interventions d'accès à l'énergie et en tirer des profits équitables. La stratégie genre d'EnDev est présentée ci-dessous sous la forme d'un **objectif stratégique** et de **quatre domaines et interventions prioritaires** permettant d'atteindre cet objectif.

4.1 Objectif de la stratégie genre d'EnDev

L'objectif stratégique définit le niveau élevé d'ambition d'EnDev tout en servant de source d'inspiration et de stratégie. L'objectif est de :



« Promouvoir l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes en élargissant l'accès des ménages, des institutions sociales et des micro, petites et moyennes entreprises des pays en développement à des services énergétiques modernes ».

Cet objectif sera atteint grâce aux résultats suivants :

- **réduction de la pauvreté** (par exemple, en réduisant le temps et les efforts consacrés aux tâches domestiques) ;
- **développement économique** (hausse des revenus grâce à l'entrepreneuriat énergétique et à l'utilisation productive de l'énergie) ;
- **amélioration de la santé** (grâce à la réduction de la pollution de l'air intérieur, à une diminution de la pénibilité des tâches ménagères et à l'amélioration des soins de santé) ;
- **amélioration de l'éducation** (grâce à l'électrification des établissements d'enseignement).



4.2 Domaines et interventions prioritaires

EnDev contribuera aux résultats ci-dessus en œuvrant dans quatre domaines prioritaires et en ciblant plus particulièrement les populations pauvres et vulnérables, notamment les femmes et les réfugiés.



Domaine prioritaire 1 : accès à l'énergie sensible au genre

- Élargir l'approvisionnement en technologies énergétiques, en combustibles et en appareils répondant aux besoins pratiques, productifs et, si possible, stratégiques des femmes. Promouvoir ainsi les technologies de cuisson propres et les appareils économes en main-d'œuvre qui réduisent la pénibilité et les prestations de soins non rémunérées.
- Fournir des services énergétiques aux institutions sociales susceptibles de bénéficier aux femmes, notamment les postes de santé, les installations de pompage d'eau, l'éclairage de rue et les écoles.



Domaine prioritaire 2 : autonomisation économique des femmes via l'entrepreneuriat et la création d'emplois

- Appuyer les entreprises gérées par des femmes dans les chaînes d'approvisionnement du secteur de l'énergie en fournissant des compétences, des formations, des informations et un accès aux financements, aux marchés et aux réseaux.
- Aider les MPME dirigées par des femmes à tirer parti d'usages productifs de l'énergie en renforçant leurs compétences, en les formant et en leur donnant accès à des informations, des marchés, des financements et des réseaux.
- Appuyer l'avancement professionnel des femmes dans les chaînes d'approvisionnement du secteur de l'énergie en leur offrant des possibilités de formation et d'acquisition de compétences ainsi que des emplois.
- Renforcer le pouvoir décisionnel des femmes pour leur permettre d'améliorer leur productivité et leurs revenus et d'accroître leurs ressources.



Domaine prioritaire 3 : représentation, expression et leadership des femmes dans le secteur de l'énergie

- Renforcer les compétences des femmes en matière d'exploitation et de gestion des systèmes d'alimentation en énergie.
- Inciter le secteur privé à inclure des femmes dans la conception, la distribution et la gestion des technologies et services énergétiques.
- Renforcer les partenariats et les plateformes afin de rehausser l'importance de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes dans la réalisation de l'ODD 7.
- Inciter les institutions du secteur de l'énergie à améliorer la parité de genre en augmentant la représentation des femmes aux postes de leadership.



Domaine prioritaire 4 : renforcer les capacités et les processus institutionnels axés sur le genre au sein d'EnDev et de ses projets nationaux

- Promouvoir et diffuser la stratégie genre et les directives opérationnelles d'EnDev.
- Renforcer la capacité du personnel de projet d'EnDev et des organisations de mise en œuvre partenaires à planifier et à mettre en œuvre des mesures axées sur le genre.
- Renforcer le suivi et l'évaluation des résultats en matière de genre en consolidant, le cas échéant, le cadre de S&E et la collecte, l'analyse et la publication systématiques de données désagrégées par sexe.
- Établir des partenariats stratégiques avec des organisations disposant d'une expertise pertinente sur le genre au niveau national, régional et mondial.



Théorie du changement

4.3 Théorie du changement

La théorie du changement ci-dessous explique comment les interventions planifiées atteindront les objectifs souhaités en matière d'égalité de genre et d'autonomisation des femmes au sein du programme EnDev.

- La théorie du changement s'appuie sur le contexte en commençant par établir une cartographie des causes profondes et des obstacles à l'égalité de genre dans l'accès à l'énergie dans les pays en développement.
- Sur la base de cette cartographie, la théorie du changement identifie un certain nombre d'interventions susceptibles de contribuer aux quatre domaines prioritaires : (1) accès à l'énergie sensible au genre ; (2) développement d'entreprises et création d'emplois ; (3) représentation, expression et leadership des femmes et (4) capacités et processus institutionnels d'EnDev.
- Ces interventions sont basées sur un cadre de mise en œuvre qui combine l'intégration de la dimension du genre et l'adhésion au système de sauvegardes de la GIZ et qui doit être intégré dans tous les projets EnDev. À cela viennent s'ajouter des plans d'action en faveur du genre dans 3 à 5 pays pour chaque cycle de programmation.
- Ces interventions devraient avoir des impacts sur la réduction de la pauvreté, la santé, l'éducation, le développement économique et l'égalité de genre, favorisant ainsi une transition énergétique juste et inclusive et contribuant à la réalisation de l'ODD 5, l'ODD 7 et d'autres ODD.

Objectif stratégique

« Promouvoir l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes en élargissant l'accès des ménages, des institutions sociales et des micro, petites et moyennes entreprises des pays en développement à des services énergétiques modernes ».

Impacts

- Réduction de la pauvreté (diminution du temps et des efforts consacrés aux tâches domestiques)
- Développement économique (hausse des revenus grâce à l'entrepreneuriat énergétique et à l'utilisation productive de l'énergie)
- Amélioration de la santé (diminution de la pollution de l'air intérieur/réduction de la pénibilité des tâches ménagères/amélioration des soins de santé)
- Amélioration de l'éducation (grâce à l'électrification des établissements d'enseignement).

Réalisations

Accès à l'énergie sensible au genre	Développement d'entreprises et création d'emplois	Représentation, droit de parole et leadership des femmes	Processus et capacité institutionnelle d'EnDev
-------------------------------------	---	--	--

Interventions

Technologies énergétiques, combustibles et équipements répondant aux besoins des femmes	Entreprises dirigées par des femmes dans les chaînes d'approvisionnement de l'énergie	Renforcer les compétences des femmes en matière d'exploitation et de gestion des systèmes énergétiques	Stratégie genre et directives opérationnelles
Institutions sociales qui dépendent de l'énergie (poste de santé/écoles/forage)	Aider les MPME dirigées par une femme à tirer profit d'utilisations productives de l'énergie	Inciter le secteur privé à inclure des femmes dans les chaînes d'approvisionnement	Renforcement des capacités
	Avancement de carrière pour les femmes dans les chaînes d'approvisionnement de l'énergie	Créer des partenariats pour mettre en lumière les problèmes d'égalité de genre	Suivi et évaluation sensibles aux questions de genre
	Renforcer le leadership et le pouvoir décisionnel des femmes	Renforcer le leadership des femmes dans les agences nationales du secteur de l'énergie	Partenariats stratégiques

CADRE DE MISE EN ŒUVRE

Intégration de la dimension du genre dans le cycle du projet	Élaboration de plans d'action en faveur du genre au niveau des projets	Adhésion au système de gestion « Sauvegardes et genre » de la GIZ
--	--	---

Causes profondes et obstacles

- Facteurs culturels, rôles de genre et biais
- Accès aux ressources et contrôle sur les ressources limités
- Accès limité à l'éducation, à la formation, aux compétences et aux informations
- Rôles de représentation et de décision limités dans les politiques et programmes du secteur de l'énergie
- L'absence de statistiques de genre et de données désagrégées par sexe

5

Cadre de mise en œuvre

Pour s'assurer que les ambitions définies dans la stratégie genre d'EnDev se traduisent concrètement dans ses projets nationaux et ses activités mondiales et que des résultats durables sont obtenus, voici quelques éléments à prendre en compte :

- (a) intégration de considérations de genre à tous les projets, tout au long du cycle de chaque projet ;
- (b) tous les projets adhèrent au système de gestion « Sauvegardes et genre » de la GIZ ;
- (c) durant chaque cycle de programmation, 3 à 5 projets reçoivent de l'aide pour élaborer et mettre en œuvre des plans d'action dédiés au genre, sachant que tous les autres programmes doivent également mettre en œuvre des mesures sensibles au genre et planifier leurs activités en conséquence.

Des informations détaillées, des modèles et des exemples de ce qu'il convient de faire pour inclure la dimension du genre aux différentes phases de l'exécution d'un projet sont disponibles dans ces directives d'EnDev. [\[insérer le lien\]](#)

5.1 Intégration de la dimension du genre au cycle de projet d'EnDev

Pour intégrer efficacement la dimension du genre, la meilleure solution consiste à exécuter les activités suivantes tout au long des processus opérationnels et des cycles de vie de tous les projets nationaux :

Phase de conception et de planification du projet :

- Les projets nationaux entreprennent une analyse selon le genre avant d'élaborer des propositions.
- Toutes les propositions doivent :
 - inclure la dimension du genre dans leur théorie du changement ;
 - identifier et formuler des actions spécifiques au genre qui seront incluses dans le projet ;
 - inclure des indicateurs et des objectifs sensibles au genre, en phase avec le cadre logique d'EnDev ;
 - attribuer des ressources humaines et financières appropriées à la mise en œuvre des mesures ci-dessus.

Phase de mise en œuvre :

- Recueillir des données de référence sur les indicateurs et les objectifs sensibles au genre.
- Pour les projets qui veulent rehausser leur ambition en matière de genre, élaborer des plans d'action en faveur du genre.
- Renforcer les capacités institutionnelles d'intégration de la dimension du genre, notamment en :
 - sensibilisant les équipes de projet et les partenaires à la problématique du genre ;
 - formant le personnel aux actions en faveur du genre et en l'obligeant à rendre des comptes.
- S'assurer que les activités liées au genre sont mises en œuvre conformément à la proposition du projet.
- Assurer régulièrement le suivi de ces activités et des résultats associés en collectant des données désagrégées par sexe et utiliser les résultats obtenus pour informer et, si nécessaire, corriger les stratégies de projet.
- S'impliquer auprès des parties prenantes concernées, notamment auprès des institutions publiques et de la société civile, pendant la mise en œuvre.



Phase d'achèvement du projet :

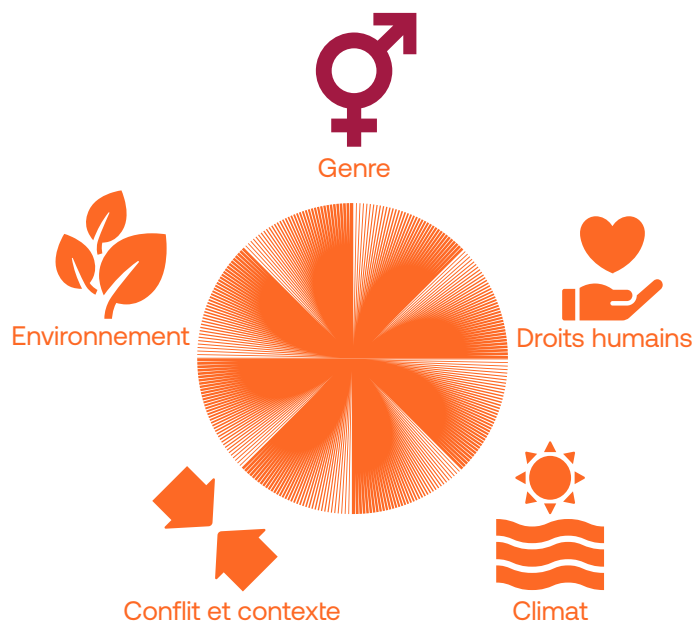
- Étudier les progrès accomplis en matière d'égalité de genre et d'autonomisation des femmes et déterminer les éventuels impacts imprévus ainsi que les enseignements tirés du projet.

Les **directives opérationnelles sur l'intégration de la dimension du genre aux projets EnDev** contiennent des conseils, des outils et des idées de mesures à prendre pour intégrer la perspective de genre dans les projets EnDev tout en respectant les étapes du cycle du projet ainsi que les responsabilités de gestion du projet.



5.2 Système de gestion « Sauvegardes et genre » de la GIZ

La stratégie de genre¹ de la GIZ crée un cadre uniforme et contraignant qui s'applique à toutes ses activités. Pour la GIZ, l'égalité de genre est une condition préalable indispensable à l'obtention d'impacts positifs et durables pour chaque projet, ce qui explique qu'elle se soit engagée à intégrer l'égalité de genre à la conception de tous ses projets. Le système de gestion « Sauvegardes et genre » est composé des éléments suivants :



¹ [Stratégie genre de la GIZ. Le Genre rechargé : La Vision a besoin d'Attitude – l'Attitude rencontre l'Action](#)

La stratégie genre de la GIZ souligne que l'analyse selon le genre est un outil essentiel d'assurance qualité et de gestion des marchés. Chaque projet doit donc réaliser une analyse selon le genre pendant sa phase de préparation du marché afin de déterminer si les différents aspects liés au genre sont suffisamment pris en compte dans la conception du projet. L'analyse selon le genre évalue les rôles et les rapports de genre existants, ainsi que les intérêts, les besoins, le potentiel et la discrimination liés au genre de certaines populations dans un pays, un contexte et/ou un secteur particulier. Cette analyse est ensuite actualisée lors de chaque cycle de programmation. Le bureau Sauvegardes et genre vérifie la qualité de l'analyse ainsi que l'adoption par le projet d'une approche globale de sensibilité au genre.

Les conclusions de l'analyse selon le genre servent de base à l'intégration de la dimension du genre à la programmation du projet national et sont utilisées pour encourager une conception et une mise en œuvre du projet sensibles au genre et, si possible, visant à transformer les rapports de genre. Ces conclusions doivent donc apparaître dans les différents chapitres des documents de programmation (théorie du changement, etc.) et dans la mise en œuvre du projet.

5.3 Plans d'action en faveur du genre au niveau des projets

Pour commencer, 3 à 5 projets de chaque cycle du programme reçoivent de l'aide pour concevoir et mettre en œuvre des actions spécifiquement axées sur la réduction des disparités de genre et sur l'autonomisation des femmes. Ils bénéficient également d'assistance pour préparer des plans d'action qui les aident à identifier et à mettre en œuvre des actions spécifiquement axées sur le genre, conformément à la stratégie





genre d'EnDev. Le processus d'élaboration d'un plan d'action en faveur du genre est géré par le référent genre du projet national ou par un consultant extérieur, la responsabilité de la mise en œuvre reposant sur le directeur national. Le nombre de projets nationaux se dotant d'un plan d'action en faveur du genre augmentera progressivement.

5.4 Rôles et responsabilités

La mise en œuvre de la stratégie genre d'EnDev est une responsabilité partagée entre le siège d'EnDev et ses projets nationaux.

Rôle du siège d'EnDev

- Fournir des directives, des conseils et de l'aide aux projets nationaux et s'assurer que les processus de gestion des projets reflètent bien les exigences de la stratégie d'EnDev et de la stratégie genre d'EnDev ;
- Favoriser les partenariats et les collaborations sur le genre ;
- Prendre des dispositions pour améliorer le renforcement des capacités, la communication, la production de connaissances et l'apprentissage ;
- Tenir compte du genre dans les OCS et les systèmes de suivi et communiquer les progrès accomplis et les résultats en interne et aux donateurs ;
- Incorporer des considérations liées au genre dans tous les nouveaux programmes ;

- Vérifier que des considérations liées au genre sont intégrées aux dialogues sectoriels, aux partenariats et aux activités de sensibilisation.

Rôle de la direction de projet d'EnDev dans le pays

- S'assurer que les projets EnDev respectent la stratégie genre ;
- Inclure, dans tous les projets, une analyse selon le genre, des activités de renforcement des capacités, de suivi et de communication sur le genre ainsi qu'un budget pour les activités liées au genre ;
- Élaborer des plans d'action en faveur du genre (le cas échéant) et mettre en œuvre des activités liées au genre ;
- Communiquer sur les progrès et les résultats en matière de genre.

Partager des connaissances sur les bonnes pratiques, les méthodologies et les enseignements acquis en lien avec la promotion du genre.



Annexe 1

définitions et concepts clés sur le genre



Genre

Genre : le genre désigne le genre social d'un individu par opposition à son sexe, qui est déterminé biologiquement. Il englobe les relations et les rôles de genre construits, ainsi que les perceptions et les attentes. Ces facteurs sont contextuels, dynamiques et ouverts au changement. Ils se reflètent dans des domaines tels que les normes sociales, la législation, les traditions, la religion, etc. (GIZ, 2019).

Égalité de genre

L'égalité de genre désigne l'égalité des droits, des responsabilités et des opportunités des femmes, des hommes, des garçons et des filles. L'égalité ne signifie pas que les femmes et les hommes doivent devenir identiques, mais que les droits, les responsabilités et les opportunités des femmes et des hommes ne doivent pas dépendre du fait qu'ils sont hommes ou femmes (GIZ, 2019).

Disparités de genre

Les disparités de genre sont les disparités et les inégalités de condition entre les femmes et les hommes qui résultent de leur position ou de leur rôle dans la société. Ces inégalités portent sur des domaines tels que la participation, l'accès aux opportunités, les droits, le pouvoir d'influence et de décision, les revenus, les avantages sociaux, le contrôle des ressources et l'utilisation des ressources.

Intégration de la dimension du genre

L'intégration de la dimension du genre est une stratégie d'institutionnalisation et d'intégration de préoccupations liées au genre dans le courant dominant. Elle consiste à intégrer explicitement l'objectif de l'égalité de genre dans toutes les actions planifiées, y compris dans la législation, les politiques et les programmes, dans tous les domaines de la vie et à tous les niveaux, au lieu de les gérer de manière isolée.

Dans le contexte d'EnDev, les préoccupations et les expériences des femmes et des hommes font ainsi partie intégrante de la conception, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation de tous les projets, avec comme objectif ultime d'atteindre l'égalité de genre.

Autonomisation des femmes

L'autonomisation consiste à donner du pouvoir à un individu ou à lui transférer une responsabilité. L'autonomisation des femmes est considérée comme un facteur clé de la concrétisation de l'égalité de genre. L'autonomisation des femmes est le processus qui consiste, pour les femmes, à obtenir davantage de pouvoir et de contrôle sur leurs propres vies et à se doter de la capacité de faire des choix stratégiques (Directives genre d'EnDev).

Dans le contexte des projets EnDev, l'autonomisation économique des femmes englobe deux éléments : (a) participation aux marchés (en tant qu'employées/entrepreneuses) sur un pied d'égalité (accès au crédit ou à la





formation, salaires, etc.) et (b) contrôle de leurs propres revenus.

Besoins énergétiques différenciés selon le genre

Les projets EnDev s'engagent à répondre aux besoins productifs et, si possible, stratégiques des hommes et des femmes, en plus de leurs besoins pratiques (EnDev, 2019). Voici ce que cela signifie :

Les besoins pratiques sont liés aux conditions de vie concrètes des femmes et des hommes et à leurs charges de travail actuelles ; ils concernent des besoins immédiats tels que l'alimentation en eau potable, l'éclairage la nuit ou le combustible pour la cuisson. Ils apportent du confort, rendent le travail plus facile, réduisent la pénibilité et

libèrent du temps pour le repos et les loisirs, mais ils ont peu de chances de remettre en question ou de modifier les raisons sous-jacentes des inégalités de genre. En d'autres termes, il est peu probable qu'à eux seuls, ils modifient durablement la position des femmes.

Les besoins productifs sont ceux qui, une fois satisfaits, permettent aux femmes et aux hommes de produire plus, en quantité et en qualité, et d'en tirer un revenu, en leur fournissant l'accès à l'énergie dont il-elle-s ont besoin pour travailler de manière plus efficace, bénéficier de nouvelles opportunités de génération de revenus et créer des entreprises énergétiques comme moyen de subsistance.

Les intérêts ou besoins stratégiques visent à réduire les disparités existantes et à renforcer l'égalité de genre. Pour répondre aux besoins stratégiques des femmes, il est important de promouvoir l'égalité des rôles entre les hommes et les femmes dans les domaines suivants : prise des décisions, propriété des ressources et responsabilité des soins aux enfants, tout en réduisant la violence à l'encontre des femmes. Les intérêts stratégiques des femmes peuvent également être satisfaits lorsque celles-ci se forment à des professions traditionnellement considérées comme masculines, par exemple, la production de foyers de cuisson améliorés ou l'entretien des installations d'énergie renouvelable.



Approche visant à transformer les rapports de genre

Les approches visant à transformer les rapports de genre s'efforcent de « repenser les rapports de genre afin qu'ils soient plus équitables, en se fondant principalement sur des approches qui libèrent les femmes et les hommes de l'impact de normes sexuelles et de genre rigides et nocives » (EnDev 2019).

Lorsque les projets et les politiques sont considérés comme capables de transformer les rapports de genre, cela signifie qu'ils essayent d'atteindre l'égalité de genre en remettant en question et en modifiant les normes de genre inégalitaires et les déséquilibres de pouvoir. Ces approches ne se contentent pas de répondre à des besoins énergétiques immédiats mais s'efforcent de corriger les inégalités dans les rapports de genre, les structures de la société et les normes. En cela, elles luttent contre les causes profondes des inégalités de genre.

Les projets visant à transformer les rapports de genre ne doivent pas simplement ajouter une composante féminine à leur structure ; ils doivent « mener leurs activités » de manière à lutter contre les inégalités de genre et à promouvoir l'égalité de genre et donc la promotion de la condition féminine. Les interventions qui s'efforcent de transformer les rapports de genre mettent plus de temps à produire des résultats, mais les changements obtenus ont plus de chance d'apporter des bénéfices durables sur le long terme.



Annexe 2

Références bibliographiques



Boniol, M., M. Mclsaac, L. Xu et al. (2019): [Gender Equity in the Health Workforce: Analysis of 104 Countries](#). Health Workforce Working Paper 1. World Health Organization, Geneva, March.

GIZ (2019) : [Stratégie genre. Le Genre rechargé : La Vision a besoin d'Attitude – l'Attitude rencontre l'Action](#), Eschborn, janvier 2019.

EnDev (2020): [Energising Development: Strategy 2019-2021 and beyond](#), January 2020.

EnDev (2022): [EnDev Gender Guidelines](#).

ENERGIA (2019): [Gender in the transition to energy for all: from evidence to inclusive policies](#). ENERGIA the International Network on Gender and Sustainable Energy.

AIE, IRENA, UNSD, Banque Mondiale, OMS (2021): [Tracking SDG 7: The Energy Progress Report](#). World Bank, Washington DC.

OIT (2016): [Women at Work](#).

IRENA (2019): [Renewable Energy: A Gender Perspective](#). IRENA, Abu Dhabi.

Lahn, G. and Grafham, O. (2015): [Heat, Light and Power for Refugees: Saving Lives, Reducing Costs](#). Chatham House, the Royal Institute of International Affairs, November 2015.

ONU (2021): [Policy briefs in support of the High-Level Political Forum leveraging energy action for advancing the sustainable development goals](#).

ONU DAES (2015): Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development [Transforming our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development | Department of Economic and Social Affairs \(un.org\)](#).

PNUD (2011): [Gender and Climate Change Capacity Development Series – Africa. Module 3](#) – Energy United Nations Development Programme.

ONU Femmes (2021): Explainer: How Covid impacts women and girls. [UN Women | Explainer: How COVID-19 impacts women and girls](#).

OMS (2018): [Factsheet on Household air pollution and health](#).

Women's World Banking (2017): [Empowering Women in the Developing World: Barriers and Opportunities](#).



financé par :



Ministry of Foreign Affairs of the Netherlands



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

coordonnés et mis en œuvre par :



Netherlands Enterprise Agency

Mentions légales

Publié par :

Deutsche Gesellschaft
für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Sièges de l'entreprise : Bonn et Eschborn, Allemagne

Dag-Hammarskjöld-Weg 1-5
65760 Eschborn
Allemagne

T +49 61 96 79-0
F +49 61 96 79-11 15
E info@giz.de
I www.giz.de

Contact :

Energising Development
E endevelop@giz.de
I www.endevelop.info
Mis à jour: Version 1.0, Décembre 2020

Photos :

© GIZ
Page 14: © DIFD/Russell Watkins

Rédaction : Soma Dutta, ENERGIA

Contribution : Alexander Haack, EnDev; Sarah Thomas-Parensen, EnDev/GCF; Isabella Lehmann, EnDev

Design fait par : FLMH Labor für Politik und Kommunikation

